

## Vorwort

Für Schülerinnen und Schüler oder Studierende ist es ein besonderes Erlebnis, zum ersten Mal eigenes Geld zu verdienen. Gleichzeitig tragen Sie als Steuerzahlerin oder Steuerzahler nach Ihren jeweils eigenen persönlichen Fähigkeiten dazu bei, dass der Staat öffentliche Leistungen wie Bildung, Sicherheit und Kultur für seine Bürgerinnen und Bürger bereitstellen kann. Diese Broschüre soll Ihnen einen ersten nützlichen Überblick für Steuerzahlende liefern.



**Dr. Norbert Walter-Borjans**  
Finanzminister  
des Landes Nordrhein-Westfalen

**Viele Schülerinnen und Schüler oder Studierende übernehmen in den Ferien oder ihrer Freizeit Jobs. Sie arbeiten nebenbei als Aushilfe oder engagieren sich als bezahlte Übungsleiterin oder Übungsleiter in einem Verein. Dann stellt sich oft die Frage, mit der sich die jungen Leute bislang nicht befassen mussten: Muss ich Steuern zahlen, und wenn ja, warum? Und kann ich diese später vom Finanzamt wieder zurückbekommen? Welche Ausgaben kann ich absetzen? Und welche Voraussetzungen und Belege sind dafür notwendig?**

**Die folgenden Ausführungen sollen jungen Leuten, die ihr erstes eigenes Geld verdienen, helfen, solche Fragen zu klären und den Einstieg in das Arbeitsleben zu erleichtern.**

## Selbständig oder nicht selbständig tätig?

Steuern sind die wichtigste Einnahmequelle für den Staat. Aus Steuern werden öffentliche Leistungen bezahlt wie etwa Schulen und Universitäten, die Instandhaltung von Straßen und die öffentliche Sicherheit durch die Polizei und das Gerichtswesen. Junge Menschen, die Geld verdienen, sind verpflichtet, ihren jeweils möglichen Teil dazu beizutragen. Wenn Sie also in einem Betriebsweisungsgebunden sind, also von einem Vorgesetzten Aufträge oder Anweisungen erhalten, die Sie ausführen, stehen Sie rechtlich gesehen in einem Arbeitsverhältnis als Arbeitnehmerin oder Arbeitnehmer. Das ist zum Beispiel der Fall, wenn Sie stundenweise in einem Laden oder in einem Imbissbetrieb jobben.

Steuerrechtlich erzielen Sie dabei Einkünfte aus nicht-selbständiger Arbeit. In diesem Fall ist es grundsätzlich Sache Ihrer Arbeitgeberin oder Ihres Arbeitgebers, von Ihrem Arbeitslohn Steuern in Form von Lohnsteuer, Solidaritätszuschlag und ggf. Kirchensteuer sowie Sozialversicherungsbeiträge an die Behörden zu zahlen.

Das ist anders, wenn Sie einer – im steuerrechtlichen Sinne – gewerblichen bzw. selbständigen Tätigkeit nachgehen. Dann entfällt dieser Steuerabzug durch den Arbeitgeber. Sie gelten dann als Unternehmer und sind in diesem Fall selbst dafür verantwortlich, von Ihren Einnahmen die nötigen Steuern und Abgaben abzuführen. Ein möglicher Beispielsfall: Sie verdienen als freie Autorin oder freier Autor für die Lokalredaktion einer Tageszeitung Geld. Die Abgrenzung zur selbständigen Tätigkeit kann jedoch sehr kompliziert sein. Im Zweifelsfall sollten Sie weitere Informationen bei Ihrem Auftraggeber einholen.

## Minijobs

Minijobs sind Beschäftigungen, bei denen das durchschnittliche monatliche Arbeitsentgelt nicht mehr als 450 € (bis 2012 400 €) beträgt. Eine Beschäftigte oder ein Beschäftigter kann mehrere Minijobs nebeneinander ausüben. Voraussetzung ist, dass zusammengerechnet der Betrag von 450 € pro Monat nicht überschritten wird. Aber auch hier gilt das Arbeitszeitgesetz bzw. das

Jugendarbeitsschutzgesetz (s. umseitig) mit täglicher und wöchentlicher Höchstarbeitszeit.

Für diese geringfügigen Beschäftigungen zahlen Arbeitgeber in der Regel eine pauschale Abgabe (Steuern und Sozialversicherungsbeiträge) an die Einzugsstelle der Deutschen Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See (Minijob-Zentrale). Für die Beschäftigten besteht Versicherungsfreiheit wegen Geringfügigkeit (Ausnahme: Rentenversicherung). Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in einer geringfügig entlohnten Beschäftigung, die nach dem 31.12.2012 begründet wird, sind rentenversicherungspflichtig und müssen einen geringen Beitrag (aktuell 3,9 %) selber zahlen. Sie werden aber auf Antrag von der Rentenversicherungspflicht befreit. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die am 31.12.2012 wegen Geringfügigkeit der Beschäftigung versicherungsfrei waren, bleiben bei dieser Beschäftigung versicherungsfrei, solange das Arbeitsentgelt 400 € monatlich nicht übersteigt.

Das Einkommen aus einem Minijob muss im Falle der pauschalen Besteuerung durch den Arbeitgeber nicht in einer Einkommensteuererklärung angegeben werden. Je nach Höhe der Gesamteinkünfte und der Steuerklasse kann es aber sinnvoller sein, den Arbeitslohn anstelle der pauschalen Minijob-Regelung individuell zu versteuern. Bei einem ledigen Arbeitnehmer (Steuerklasse I) fallen zum Beispiel im Jahr 2013 bis zu einem Jahresarbeitslohn von 11.065 € keine Steuern an. Im Einzelfall müssen Sie mit Ihrem Arbeitgeber besprechen, welche Handhabung in Ihrem Fall am günstigsten ist.

## Durchführung des Lohnsteuerabzugs!

Wenn Sie in einem Arbeitsverhältnis stehen und keinen Gebrauch von den Minijobregelungen machen oder machen können, sind folgende Besonderheiten zu beachten:

In 2013 wird das „Papierverfahren“ (Lohnsteuerkarte/ Ersatzbescheinigung) endgültig durch eine elektronische Übermittlung der Daten ersetzt. Die alte Papierlohnsteuerkarte wird dann durch das neue elektronische Verfahren ELStAM – das ist die Abkürzung für „Elektro-

nische Lohnsteuerabzugsmerkmale“ – abgelöst. In diesem Verfahren müssen Sie künftig dem Arbeitgeber dann nur noch einmalig Ihr Geburtsdatum und Ihre steuerliche Identifikationsnummer mitteilen. Weitere Informationen hierzu finden Sie unter [www.elster.de](http://www.elster.de)

Die abzuführende Lohnsteuer bemisst sich nach dem bezogenen Arbeitslohn und den Besteuerungsmerkmalen. Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder am Ende eines Kalenderjahres bescheinigt der Arbeitgeber u. a. die Höhe des Arbeitslohns und die Steuerabzugsbeträge.

## Erstattung durch das Finanzamt?

Lohnsteuer, Kirchensteuer und Solidaritätszuschlag, die beim Lohnsteuerabzug zu viel einbehalten wurden, können nach Ablauf des Kalenderjahres vom Finanzamt er-

stattet werden. Dazu ist es erforderlich, dass Sie eine Einkommensteuererklärung abgeben. Dabei können den Einnahmen auch Aufwendungen gegen gerechnet werden (dies sind sog. Werbungskosten, z. B. für Berufskleidung oder Wege zwischen Wohnung und Arbeitsstätte). Ohne weitere Angabe werden vom Finanzamt 1.000 € als Werbungskosten berücksichtigt – nur, wenn Ihre Aufwendungen höher sind, sollten Sie diese auch angeben. Aufwendungen für ein Erststudium sind beschränkt (bis 6.000 €) als Sonderausgaben, Aufwendungen für ein Zweitstudium dagegen in voller Höhe als Werbungskosten berücksichtigungsfähig. Vordrucke und ein Anleitungsheft sind bei jedem Finanzamt oder im Internet unter [www.formulare-bfinv.de](http://www.formulare-bfinv.de) erhältlich. Sie können Ihre Einkommensteuererklärung aber auch elektronisch an das Finanzamt senden. Weitere Informationen dazu finden Sie unter [www.elster.de](http://www.elster.de)





### Wann besteht Sozialversicherungspflicht?

Beschäftigungen, die nicht länger als zwei Monate oder 50 Arbeitstage im Jahr ausgeübt werden, sind unabhängig von der Höhe des Verdienstes sozialversicherungsfrei, solange diese Tätigkeit nicht berufsmäßig ausgeübt wird, sie also nicht die Grundlage des Lebensunterhalts bildet, sondern lediglich zur Aufbesserung des Einkommens dient. Eine länger andauernde Aushilfsarbeit während der Schulzeit oder des Studiums war bis zum 31.12.2012 für den Beschäftigten sozialversicherungsfrei, wenn es sich um einen Minijob (siehe weiter vorne) handelte. Ab dem 01.01.2013 besteht für neu aufgenommene Minijobs Rentenversicherungspflicht.

Darüber hinaus sind Sie als Studierende in der Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung versicherungsfrei, wenn Sie während ihres Studiums gegen Lohn beschäftigt sind und Ihrem Erscheinungsbild nach Studierende bleiben. In der Regel wird dies angenommen, wenn Sie wöchentlich nicht mehr als 20 Stunden neben Ihrem Studium jobben. In einer solchen Beschäftigung unterliegen Sie jedoch der Rentenversicherungspflicht. Dabei spielt es keine Rolle, ob Sie die Beschäftigung neben dem Studium oder in der vorlesungsfreien Zeit ausüben.

### Übungsleiterpauschale

Steuerfrei und sozialversicherungsfrei sind Einnahmen, die unter die sogenannte Übungsleiterpauschale fallen. Die Übungsleiterpauschale gilt für nebenberufliche Tätigkeiten als Ausbilder, Erzieher, Betreuer oder vergleichbare Tätigkeiten, für nebenberufliche künstlerische Tätigkeiten oder die nebenberufliche Alten-, Kranken- und Behindertenpflege. Sie gilt für Einnahmen bis 2100 € pro Kalenderjahr. Auch wer keinen Hauptberuf im steuerlichen Sinne ausübt, kann nebenberuflich tätig sein, etwa ein Student.

Voraussetzung dafür ist, dass Sie die Tätigkeit zur Förderung gemeinnütziger, mildtätiger oder kirchlicher Zwecke im Dienste einer inländischen juristischen Körperschaft des öffentlichen Rechts oder einer begünstigten Einrichtung ausüben. Begünstigte Einrichtungen sind außer-

dem unter anderem gemeinnützige Sport- und Musikvereine, Rettungsdienstorganisationen und Volkshochschulen.

### Welche Bedeutung haben Tätigkeiten eines Kindes für die Gewährung des Kindergeldes bzw. der Freibeträge für Kinder?

Aushilfsjobs von Schülerinnen und Schülern sowie Studierenden können auch Auswirkungen auf den Kindergeldanspruch und die Gewährung der Kinderfreibeträge bei den Eltern haben.

Kinder werden bis zum 25. Lebensjahr bei Vorliegen der grundsätzlichen Berücksichtigungstatbestände (z. B. Berufsausbildung) unabhängig von der Höhe ihrer eigenen Einkünfte und Bezüge bis zum Abschluss der erstmaligen Berufsausbildung oder eines Erststudiums ohne weitere Voraussetzung berücksichtigt. Nach Abschluss einer erstmaligen Berufsausbildung oder eines Erststudiums kommt eine Berücksichtigung von Kindern grundsätzlich nur noch in Betracht, wenn das Kind keiner Erwerbstätigkeit nachgeht. Unabhängig davon ist jedoch eine Erwerbstätigkeit im Rahmen eines Ausbildungsdienstverhältnisses, eine Erwerbstätigkeit mit bis zu 20 Stunden regelmäßiger wöchentlicher Arbeitszeit und eine sozialversicherungsfreie Tätigkeit im Rahmen eines geringfügigen Beschäftigungsverhältnisses (s. o.).

### Einkünfte aus Kapitalvermögen

Grundsätzlich unterliegen alle privaten Einnahmen aus Kapitalvermögen (wie zum Beispiel Zinsen und Dividenden) einem abgeltenden Kapitalertragsteuerabzug in Höhe von 25 % (plus Solidaritätszuschlag und gegebenenfalls Kirchensteuer). Auf Antrag werden Ihre Kapitaleinkünfte im Rahmen Ihrer Einkommensteuererklärung zum normalen Steuertarif besteuert, falls dies für Sie günstiger ist (sogenannte Günstigerprüfung). Sollten Ihre Einkünfte aus Kapitalvermögen unter dem Sparer-Pauschbetrag (801 € für Ledige) liegen, erfolgt kein Steuerabzug durch Ihr Kreditinstitut, wenn Sie diesem einen Freistellungsauftrag erteilen.

### Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes

Grundsätzlich ist die Beschäftigung von Kindern und vollzeitschulpflichtigen Jugendlichen in Deutschland verboten. Das Gesetz lässt aber zum Beispiel Ausnahmen für Beschäftigung von Kindern über 13 Jahre mit Einwilligung der Eltern zu, wenn diese Tätigkeit leicht und für Kinder geeignet ist (zum Beispiel Zeitungen austragen oder Nachhilfe geben). Generell verboten ist aber auch hier jede Tätigkeit zwischen 18 und 8 Uhr und vor dem Schulunterricht. Darüber hinaus gibt es weitere spezielle Ausnahmeregelungen (zum Beispiel Beschäftigung in elterlichen Betrieben oder in der Landwirtschaft).

Vollzeitschulpflichtige Jugendliche ab dem 15. Lebensjahr dürfen während der Schulferien maximal vier Wochen pro Jahr und höchstens 40 Stunden in der Woche arbeiten. Nach Ende der Vollzeitschulpflicht sowie in der Ausbildung dürfen Jugendliche höchstens 40 Stunden wöchentlich arbeiten. Jugendlicher im Sinne des Jugendarbeitsschutzgesetzes ist, wer 15, aber noch nicht 18 Jahre alt ist.

Geringfügige Hilfeleistungen (zum Beispiel Gartenpflege für den Nachbarn, Einkaufen gehen für die Seniorin nebenan) dürfen auch übernommen werden, sofern sie aus Gefälligkeit erfolgen. Bei solchen Hilfeleistungen gilt das Jugendarbeitsschutzgesetz nicht.

### Unfallversicherung

Als Schülerin, Schüler oder Studierende sind Sie bei Tätigkeiten in Deutschland grundsätzlich durch die gesetzliche Unfallversicherung abgesichert. Die Kosten trägt der Arbeitgeber. Der Versicherungsschutz ist unabhängig von der Dauer der Arbeit oder der Höhe des Entgelts. Der gesetzliche Schutz gilt ab dem ersten Tag und auch für den Arbeitsweg.

Weitere Infos:  
Haushaltsnahe Dienstleistungen  
in privaten Haushalten  
Steuertipps für alle Steuerzahlenden  
Starten Sie nach der Schule!  
Infos für Steuerzahlende

Print  geprüft  
www.bahn-online.de  
Druck: JVA-Geldern

### Herausgeber

Finanzministerium  
des Landes Nordrhein-Westfalen  
Referat für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit  
Jägerhofstraße 6, 40479 Düsseldorf  
www.fm.nrw.de

### Redaktion

Ingrid Herden (verantw.) und Peter Langer in Zusammenarbeit mit der Steuerabteilung

### Gestaltung

satz & grafik Jürgen Krüger  
Kleinschmitthauser Weg 40, 40468 Düsseldorf

### Fotos

www.fotolia.de – Titelfoto: Picture-Factory; S. 4: Rido



**Steuertipps für**  
Schülerinnen, Schüler  
und Studierende. **Mai 2013**

